

Objectifs de l'ECUE en termes de compétences et d'acquis d'apprentissage visés

A l'issue de cette UE, l'apprenant aura progressé sur les compétences suivantes du référentiel de la formation :

- BC1.1. Manager une équipe de collaborateurs et contribuer au développement des diverses compétences collectives et individuelles
- BC1.2. Travailler avec une grande diversité des équipes (pluridisciplinaires, internationales et multiculturelles) internes ou externes et capitaliser leur savoir-faire pour un progrès continu
- BC1.3. Identifier les éléments de contexte d'un projet et les formaliser : besoins exprimés par un client, politique de l'entreprise, aspects réglementaires...
- BC1.4. Adopter un comportement éthique et transparent au regard de la responsabilité sociétale et environnementale
- BC1.5. Mettre en œuvre des démarches d'innovation et de créativité
- BC1.6. Structurer un discours et/ou un support en faisant preuve de clarté, de pédagogie et de concision
- BC1.8. Effectuer une recherche documentaire

Plus précisément, il sera capable de :

- Intégrer la prévention dans son management : politique de prévention, plan de prévention, analyses d'accidents, management des plans d'action
- Mettre en œuvre un document unique d'une entreprise
- Connaître les aspects législatifs de la réglementation pour la santé et la sécurité au travail, les responsabilités, les instances, l'action de la justice, les acteurs de la prévention et rôle du préventeur sécurité dans l'entreprise
- Connaître les enjeux sociétaux, humains et économiques de la prévention
- Mettre en place une démarche de prévention pertinente et adaptée à l'entreprise
- Mettre en œuvre un document unique d'une entreprise
- Savoir ce qu'est la culture de prévention en entreprise
- Mettre en œuvre un document unique d'une entreprise
- Connaître les principes généraux de la prévention
- Identifier les risques et facteurs de risque professionnels

Description de l'ECUE
• Les enjeux de la prévention (sociétaux, humains, économiques), définitions et statistiques • Définition des notions essentielles, législation et types de risques rencontrés (exemples de FDS) • Repérage des instances, des acteurs de la prévention et du rôle du préventeur sécurité dans l'entreprise • Notions de responsabilité civile et pénale, délégation de pouvoir, l'action de justice • Définition et exemple de mise en application du document unique • Management de la prévention au quotidien : politique de prévention, plan de prévention, analyses d'accidents, management des plans d'action, études de cas.

Prérequis
Aucun

Références
Aucun