

**Conférences**

**Semestre 6**

**Responsable : Julien Pellé**

**Objectifs de l'ECUE en termes de compétences et d'acquis d'apprentissage visés**

**A l'issue de cette UE, l'apprenant aura progressé sur les compétences suivantes du référentiel de la formation :**

- BC1.1 : Manager une équipe de collaborateurs et contribuer au développement des diverses compétences collectives et individuelles
- BC1.2 : Travailler avec une grande diversité des équipes (pluridisciplinaires, internationales et multiculturelles) internes ou externes et capitaliser leur savoir-faire pour un progrès continu.
- BC1.3 : Identifier les éléments de contexte d'un projet et les formaliser : besoins exprimés par un client, politique de l'entreprise, aspects réglementaires...
- BC1.4 : Adopter un comportement éthique et transparent au regard de la responsabilité sociétale et environnementale
- BC1.5 : Mettre en œuvre des démarches d'innovation et de créativité

*A ces compétences génériques s'ajoutent des compétences spécifiques liées aux diplômes et dépendant de la spécialité suivie*

**Plus précisément, il sera capable de :**

- Appréhender l'importance des qualités humaines dans le monde du travail.
- Adopter une posture adaptée à des activités de management.
- Gérer les risques et les faiblesses.
- Tirer bénéfice de ses points forts et de toutes les opportunités.
- Appréhender les problématiques des transitions, notamment environnementales et numériques.
- Reconnaître quelques contextes propices à l'innovation et à l'entrepreneuriat.

**Description de l'ECUE**

Des conférences sont organisées sur les thèmes du développement durable et de la responsabilité sociétale, des softs skills et de l'entrepreneuriat. Elles sont dispensées par des intervenants extérieurs de qualité reconnus pour leurs compétences ou apports à ces domaines.

**Prérequis**

Aucun

## Références

Aucun