

Objectifs de l'ECUE en termes de compétences et d'acquis d'apprentissage visés

A l'issue de cette UE, l'apprenant aura progressé sur les compétences suivantes du référentiel de la formation :

- **BC1.1 : Manager une équipe de collaborateurs et contribuer au développement des diverses compétences collectives et individuelles**
- **BC1.3 : Identifier les éléments de contexte d'un projet et les formaliser : besoins exprimés par un client, politique de l'entreprise, aspects réglementaires...**
- **BC1.4 : Adopter un comportement éthique et transparent au regard de la responsabilité sociétale et environnementale**

Plus précisément, il sera capable de :

- D'améliorer sa gestion sociale et développer sa capacité de relais social
- Connaître et comprendre les droits et devoirs des salariés et employeurs
- D'apprendre à identifier les problèmes juridiques qui peuvent se poser parmi le personnel afin de réagir de façon adaptée,
- De savoir protéger ses créations, et lutter contre la contrefaçon

Description de l'ECUE

Chapitre 1 - Introduction

- Sources du droit du travail
- la juridiction prud'homale
- le régime probatoire et les prescriptions en droit du travail
- les obligations respectives des parties au contrat (loyauté, bonne foi...)

Chapitre 2 - Conclusion et rupture du contrat de travail

a/ La conclusion du Contrat de travail et la « vie » du contrat

- l'embauche
- les différents types de contrat de travail (et plus particulièrement CDI, CDD et le contrat d'apprentissage)
- les clauses du contrat de travail
- la modification du contrat de travail ou des conditions de travail
- b/ la rupture du contrat de travail
 - d'un commun accord (rupture négociée, rupture conventionnelle)
 - à l'initiative du salarié (démission, prise d'acte...)
 - à l'initiative de l'employeur (licenciement pour motif personnel ou économique, conditions requises et procédures à respecter)

Chapitre 3 - La santé au travail

- Inaptitude au travail - maladie professionnelle

Cas & procédure de licenciement pour inaptitude professionnelle

b/ conditions de travail

- droit de retrait & droit d'alerte
- la délégation de pouvoirs
- le droit d'expression
- le harcèlement (moral & sexuel)

Chapitre 4 - Initiation au droit de la propriété intellectuelle

- Qu'est-ce que le droit de la propriété intellectuelle?,
- distinction propriété littéraire et artistique/ propriété industrielle,
- les moyens légaux de protection (brevet, marques...)
- lutter contre la contrefaçon
- Missions de l'INPI

En plus du devoir terminal, l'évaluation de cet enseignement se fait sous la forme d'un QCM et d'une étude de cas (Devoir Maison)

Prérequis

Références

--