

Droit du travail - Notions clés et cas pratiques pour sportifs professionnels ou SHN

Erreur ! Signet non défini.

1. Le contrat de travail	2
Notions clés :	2
Cas pratique :	2
2. La rémunération et la fiche de paie	2
Notions clés :	2
Cas pratique :	2
3. Le temps de travail et le repos.....	2
Notions clés :	2
Cas pratique :	2
4. La protection sociale et la mutuelle.....	3
Notions clés :	3
Cas pratique :	3
5. Les droits collectifs des salariés.....	3
Notions clés :	3
Cas pratique :	3
6. La rupture du contrat de travail	3
Notions clés :	3
Cas pratique :	3
7. Les obligations de l'employeur.....	3
Notions clés :	3
Cas pratique :	4
8. La gestion de la double activité	4
Notions clés :	4
Cas pratique :	4
9. La reconversion professionnelle	4
Notions clés :	4
Cas pratique :	4
10. Le droit à l'image et le contrat de sponsoring.....	4
Notions clés :	4
Cas pratique :	4
11. La fiscalité du sportif.....	5
Notions clés :	5
Cas pratique :	5
12. L'encadrement des sportifs mineurs	5
Notions clés :	5
Cas pratique :	5

1. Le contrat de travail

Notions clés :

- Types de contrats : CDI, CDD, CDD spécifique sportif (articles L222-2-3 et suivants du Code du sport), contrat d'apprentissage.
- Clauses essentielles : durée, rémunération, lieu de travail, fonction, période d'essai, conditions de rupture.
- Pour les SHN : attention au cumul d'activité, clause d'exclusivité, durée maximale autorisée pour les mineurs.

Cas pratique :

Sifra, footballeuse professionnelle en D2, signe un CDD de 10 mois avec son club. Que se passe-t-il si elle est blessée et ne peut plus jouer pendant 4 mois ? Le contrat peut-il être rompu ?

2. La rémunération et la fiche de paie

Notions clés :

- Différence entre salaire brut et net, prélèvement à la source.
- Les éléments variables de la rémunération : primes, heures supplémentaires, avantages en nature.
- Mentions obligatoires sur la fiche de paie (articles R3243-1 à R3243-4 du Code du travail).

Cas pratique :

Oscar reçoit une prime de performance non mentionnée sur sa fiche de paie. Quels sont ses droits ?

3. Le temps de travail et le repos

Notions clés :

- Durée légale : 35h/semaine, repos quotidien de 11h, repos hebdomadaire de 24h minimum.
- Dérogations possibles pour les SHN en fonction du régime d'emploi (contrat pro ou auto-entrepreneur).
- Respect des temps de récupération après compétitions/entraînements intenses.

Cas pratique :

Ambre, triathlète SHN, suit un double projet sport/études. Son employeur refuse de lui accorder une demi-journée pour un championnat régional. Est-ce légal ?

4. La protection sociale et la mutuelle

Notions clés :

- La Sécurité sociale couvre les soins de santé, les arrêts de travail et les accidents professionnels.
- La mutuelle d'entreprise est obligatoire sauf cas de dispense (ex : CDD court).
- Les SHN peuvent avoir des régimes spécifiques (Mutuelle des Sportifs, contrats collectifs).

Cas pratique :

Fortuné se blesse lors d'un entraînement en club pro. Peut-il être reconnu en accident du travail ?

5. Les droits collectifs des salariés

Notions clés :

- Droit de grève, expression, représentation via le Comité Social et Économique (CSE).
- La convention collective du sport (CCNS) permet un cadre de dialogue social.
- Les sportifs pros peuvent se regrouper en associations pour porter leur voix (UNFP, Provale, SNB etc.).

Cas pratique :

Un groupe de joueuses d'un club de basket revendique de meilleures conditions d'hébergement. Peuvent-elles faire grève ?

6. La rupture du contrat de travail

Notions clés :

- Modes de rupture : démission, licenciement, rupture conventionnelle.
- Rupture anticipée d'un CDD : uniquement pour faute grave, force majeure ou accord des deux parties.
- Indemnités de fin de contrat, préavis, droit au chômage selon les cas.

Cas pratique :

Diego souhaite quitter son club avant la fin de saison pour un contrat à l'étranger. Quelles sont les conséquences juridiques ?

7. Les obligations de l'employeur

Notions clés :

- Obligation de sécurité physique et mentale (Code du travail, art. L4121-1).
- Prévention des risques, respect des conditions de travail, égalité professionnelle.

- Protection de la vie privée et du droit à l'image du salarié.

Cas pratique :

Une entraîneuse publie des vidéos d'un athlète sans son accord. Peut-il s'y opposer légalement ?

8. La gestion de la double activité

Notions clés :

- Un salarié peut cumuler plusieurs activités sauf clause d'exclusivité ou conflits d'intérêts.
- Le cumul doit respecter la durée maximale de travail (48h hebdo, 10h/j).
- Les auto-entrepreneurs doivent déclarer leur activité secondaire (URSSAF, impôts).

Cas pratique :

Zoé, SHN, souhaite créer une activité de coaching en ligne en tant qu'auto-entrepreneuse. Que doit-elle vérifier ?

9. La reconversion professionnelle

Notions clés :

- Importance de l'anticipation de la reconversion pour les SHN.
- Outils disponibles : Compte Personnel de Formation (CPF), Conseil en Évolution Professionnelle (CEP), bilans de compétences.
- Structures d'accompagnement : AFDAS, Pôle emploi, CDES, syndicats de sportifs (UNFP, Provale).

Cas pratique :

Après 8 ans en équipe de France de triathlon, Tristan veut devenir kiné. Quelles formations peut-il mobiliser ?

10. Le droit à l'image et le contrat de sponsoring

Notions clés :

- Toute exploitation commerciale de l'image nécessite l'accord explicite de la personne concernée.
- Les contrats doivent prévoir la durée, le territoire, les supports, la rémunération.
- Importance du respect du RGPD et des droits à la vie privée pour les publications en ligne.

Cas pratique :

Une entreprise utilise l'image de Lucie, danseuse, pour une publicité sans son autorisation. Que peut-elle faire ?

11. La fiscalité du sportif

Notions clés :

- Revenus imposables : salaires, primes, gains de compétition, revenus d'influence.
- Statuts fiscaux possibles : salarié, micro-entrepreneur, artiste-auteur (danse, musique).
- Déclarations à l'administration fiscale, modalités du prélèvement à la source.

Cas pratique :

Diego gagne une prime de 5 000 € pour une victoire internationale. Doit-il la déclarer ?

12. L'encadrement des sportifs mineurs

Notions clés :

- Les mineurs SHN sont protégés par des dispositifs spécifiques : horaires, déplacements, encadrement médical.
- Le contrat de formation ou de préformation doit être validé par les représentants légaux.
- Interdiction d'exploitation économique excessive, protection renforcée contre le harcèlement.

Cas pratique :

Julie, 16 ans, joueuse de haut niveau, est sollicitée pour un contrat professionnel. Quelles protections légales sont nécessaires ?