




LES VIANDES DE BŒUF LABEL ROUGE

S'approprier la contractualisation obligatoire

EN LABEL ROUGE, LE CHOIX DE LA CONTRACTUALISATION



**UN PRINCIPE
FONDATEUR :**
**TOUT LE MONDE
S'ENGAGE,**
**DE L'ÉLEVEUR
AU DISTRIBUTEUR
DE VIANDES DE BŒUF
LABEL ROUGE !**

Dans un marché en développement, il est indispensable de sécuriser les relations commerciales entre les acteurs pour favoriser l'équilibre entre l'offre et la demande et la rémunération de chaque acteur

L'ACCORD INTERPROFESSIONNEL ETENDU

L'Accord Interprofessionnel du 22 mai 2019 rend la contractualisation écrite **obligatoire** pour toutes les transactions de bovins et de viande bovine Label Rouge. **Il est étendu pour 5 ans par l'arrêté du 18 décembre 2019.**

Les objectifs de la contractualisation obligatoire :

- **Sécuriser tout au long de la chaîne** le débouché pour le vendeur et l'approvisionnement pour l'acheteur
- **Donner de la visibilité** en volume et en prix
- **Mieux répondre aux besoins de l'acheteur** en matière de qualité, quantité, modalités de livraison...
- **Favoriser une juste rémunération de chaque acteur de la filière** par la prise en compte d'un indicateur de coût de production dans la détermination du prix



LES REGLES DE CONTRACTUALISATION DEFINIES PAR ACCORD INTERPROFESSIONNEL

L'Accord Interprofessionnel du 22 mai 2019 encadre les dispositions suivantes :

- **Contrat écrit obligatoire**
- **Durée minimum du contrat d'un an**
- **Engagement mutuel sur des volumes** (animaux entiers pour les contrats amont)
- **Prise en compte des trois types d'indicateurs dans la détermination du prix (coût de production, prix de marché, qualité/cahier des charges).**
En particulier, un indicateur de prix de revient de référence et un indicateur lié à l'application des conditions de production du Label Rouge sont mis à disposition des opérateurs par INTERBEV Bovins.
- **Contrôle de la bonne application de l'accord interprofessionnel par un organisme tiers**



LA CIRCULAIRE D'APPLICATION DU 12 JUIN 2020

La Circulaire d'application de l'Accord Interprofessionnel précise :

- **Toutes les transactions commerciales** entre 2 opérateurs ou plus portant sur la vente de bovins vifs ou de viande bovine Label Rouge sont concernées.
- **Tous les contrats conclus depuis le 18 décembre 2019 doivent être conformes.** Les contrats conclus avant doivent être mis en conformité au plus tard au renouvellement du contrat.
- **Une check-list des 12 points à vérifier** pour s'assurer de la conformité du contrat avec l'Accord Interprofessionnel
- **L'organisme tiers est un OC accrédité COFRAC** ou il doit être soumis à la validation d'INTERBEV Bovins. **Il est mandaté par les cocontractants dès la conclusion du contrat pour vérifier que le contrat est conforme.** Il renseigne une Attestation de Conformité pour chaque contrat.
- **En l'absence de contrat ou lorsque le contrat n'a pas été jugé conforme par un organisme tiers, un opérateur peut émettre une réclamation auprès de son Comité Régional.**
- **Pour chaque contrat, INTERBEV Bovins contrôlera la conformité de l'Attestation.** Un contrôle sera réalisée chaque année auprès de l'ensemble des opérateurs engagés en Label Rouge.

CHECK-LIST DES POINTS A VERIFIER DANS LES CONTRATS

Contractualisation écrite obligatoire

1. Vérifier qu'un contrat écrit est signé entre les opérateurs



Durée des contrats

2. Vérifier que la durée du contrat est d'un an minimum (les engagements perpétuels sont interdits).



Respect du cahier des charges LABEL ROUGE

3. Vérifier que le contrat prévoit le respect des conditions de production communes du Label Rouge « Gros bovins de boucherie » et le respect des conditions de production spécifiques du Label concerné.



Engagements en volume

4. Vérifier que le contrat prévoit un engagement de volume, soit pour la totalité de la durée du contrat, soit pour chaque année.



5. Dans les contrats de vente d'animaux destinés à être abattus (contrats « amont »), vérifier que le volume fixé est exprimé en têtes d'animaux ou nombre de carcasses entières.



Modalités de livraison ou d'enlèvement

6. En Label Rouge « Gros bovins de boucherie », les animaux enlevés à l'élevage ou au centre d'allotement le jour J devront être abattus le jour J+1. Cette disposition est déjà contrôlée par l'organisme certificateur dans le cadre du respect du cahier des charges. Il convient de vérifier que le contrat ne prévoit pas de disposition contraire.



CHECK-LIST DES POINTS A VERIFIER DANS LES CONTRATS

Modalités de détermination du prix dans les contrats

7. Vérifier que le contrat prévoit la prise en compte d'un ou plusieurs indicateurs de coûts pertinents de production.

Notamment, un indicateur de prix de revient de référence, conforme à l'Accord Interprofessionnel du 22 mai 2019 relatif à la méthodologie de calcul des indicateurs de prix de revient en filière bovins viande, est mis à disposition des opérateurs par INTERBEV Bovins.



8. Vérifier que le contrat prévoit la prise en compte d'un ou plusieurs indicateurs de prix de marché



9. Vérifier que le contrat prévoit la prise en compte d'un ou plusieurs indicateurs relatif à la qualité ou au cahier des charges. Notamment, un indicateur de prix de revient de référence lié à l'application des conditions de productions communes du Label Rouge est mis à disposition des opérateurs par INTERBEV Bovins.



10. Vérifier que le contrat détaille précisément les indicateurs retenus et la façon ils sont pris en compte dans la fixation du prix, que le prix soit déterminé ou déterminable.



Contrôle du respect des engagements

11. Vérifier qu'un organisme tiers a été désigné pour contrôler la bonne application de l'accord interprofessionnel.

Cet organisme tiers doit être habilité par INTERBEV (accrédité COFRAC ou validé par INTERBEV).



Arbitrage interprofessionnel

12. Vérifier que le contrat indique que la procédure interprofessionnelle de conciliation et d'arbitrage d'INTERBEV s'applique en cas de litige



LE GUIDE PRATIQUE DE LA CONTRACTUALISATION

Publication d'un guide volontaire pour s'approprier la contractualisation et aider les opérateurs à rédiger les contrats, avec des exemples de clauses à adapter à chaque situation

- Place de la contractualisation dans les différentes transactions commerciales rencontrées dans la filière
- Détail des clauses obligatoires et facultatives dans un contrat :
 - Les références juridiques utiles (notamment loi EGAlim)
 - Des explications pédagogiques
 - Des exemples proposés pour chaque clause
- Cas spécifiques : contrat coopératif, contrat « en cascade », contrat multipartite



LES OUTILS POUR S'APPROPRIER LA CONTRACTUALISATION

Tous les outils disponibles sur le site [INTERBEV.fr](https://www.interbev.fr)

- [Le guide pratique de la contractualisation bovine](#)
- [L'Accord Interprofessionnel étendu définissant les règles de contractualisation en Label Rouge « Gros bovins de boucherie »](#)
- [L'Accord Interprofessionnel relatif à la méthodologie de calcul des indicateurs de prix de revient](#)
- [La Circulaire d'application de l'Accord Interprofessionnel et l'Attestation de Conformité de l'organisme tiers](#)
- [Un article synthétique : « L'Essentiel » de l'accord](#)

INTERBEV, ses comités régionaux et vos fédérations sont à votre disposition pour vous accompagner !



A man with a beard, wearing a dark sweater and blue jeans, is kneeling in a grassy field. He is looking towards a group of brown cows. One cow is in the foreground, grazing. Another cow is in the middle ground, looking towards the man. In the background, there are more cows and some houses on a hillside under a bright sky.

MERCI POUR VOTRE ATTENTION